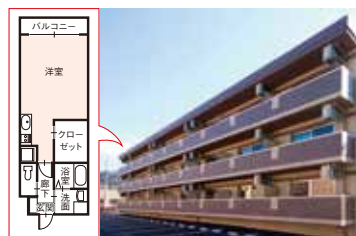
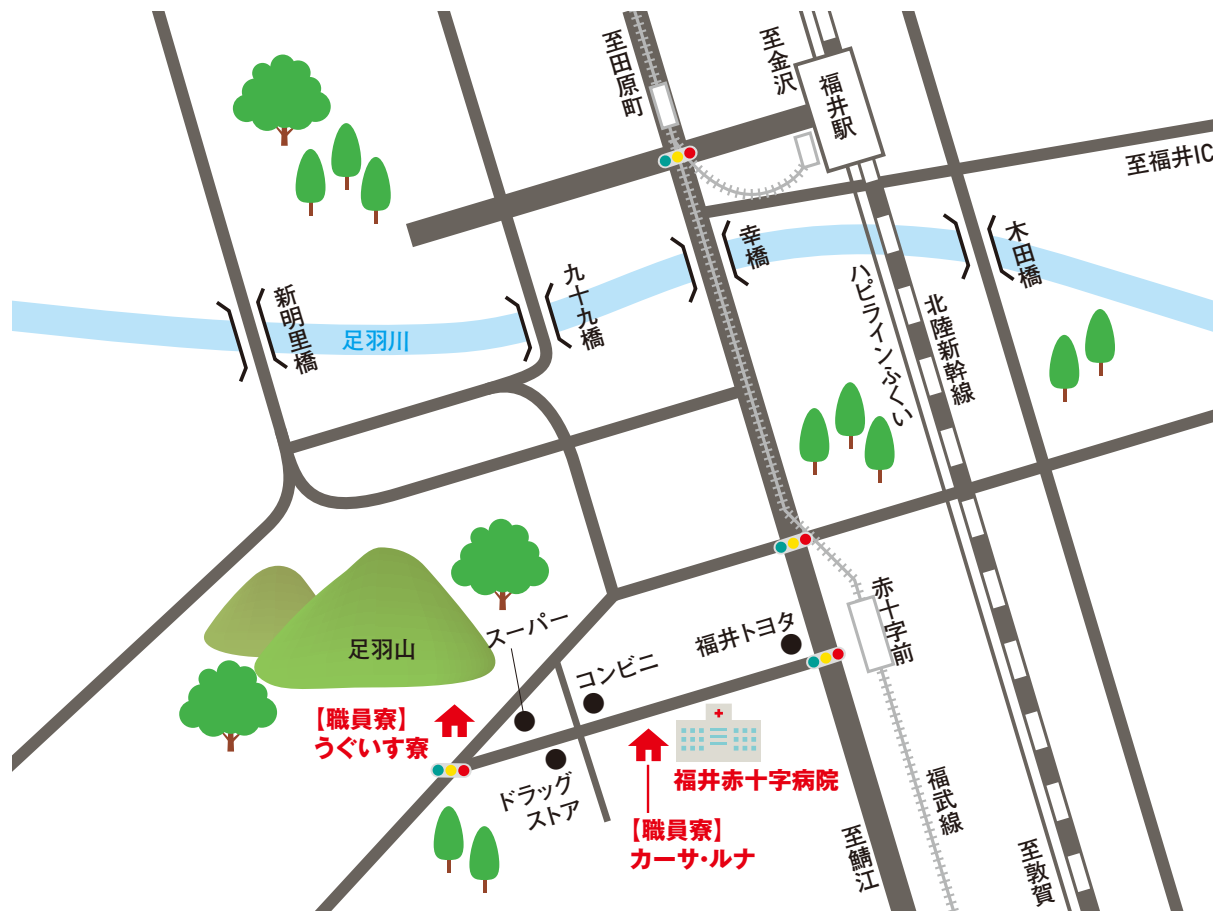


アクセスマップ



職員寮
うぐいす寮



職員寮
カーサ・ルナ

令和9年度看護職員募集要項

1.応募資格

令和9年3月に看護師・助産師養成機関を卒業見込みの方、もしくは有資格者

2.提出書類

- 1.直筆の履歴書(当院指定の書式。HPからダウンロード可能)
- 2.成績証明書
- 3.卒業見込証明書または卒業証明書
- 4.看護師・助産師・保健師免許の写し(有資格者のみ)

3.願書締め切りおよび試験日

(令和8年4月～5月予定)

詳しくは、HPをご覧くださいか、人事課までお問い合わせ下さい。

【E-mail】saiyo@fukui-med.jrc.or.jp

4.試験内容

書類選考、適性試験、小論文、面接試験を実施します。

病院見学会は随時受付しております。詳しくはホームページをご確認ください。



私が輝く場所

看護職員募集のご案内

あなたの輝く場所はここにある。

病院の理念

人道・博愛の精神のもと、
県民が求める優れた医療を行います。



看護部の理念

赤十字の基本理念である人道に基づき、
一人ひとりを大切にし、その人らしい生活ができるよう支援します。

看護部の基本方針

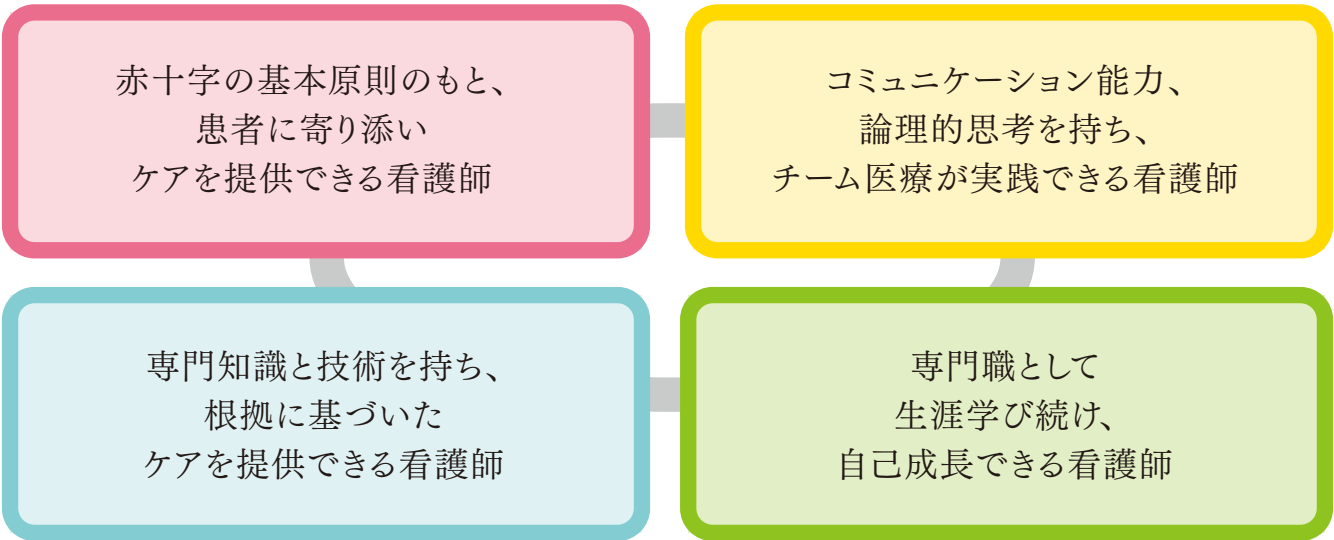
- 1. 私たちは、一人ひとりの人権を守り、意思を尊重します。
- 2. 私たちは、安全で安楽な、やさしい看護を提供します。
- 3. 私たちは、専門職業人としての自覚を持ち、自己研鑽に努めます。
- 4. 私たちは、地域の保健・医療・福祉と連携し、継続した看護を行います。

看護体制

看護配置7対1
福井日赤看護方式(ゾーニング＋チームナーシング)

2024年度より新しい看護方式を導入しました。福井日赤看護方式は、病棟内を2～3の区画にゾーニングし、担当する病室の患者さんを受け持ちます。患者さんのそばにいたため、一人ひとりの異常やニーズに対して先取りケアを行い、安全・安心な看護が提供できます。
より質の高い看護の提供と、看護師一人ひとりの専門職としての自律・成長の促進、看護業務の効率化を目指しています。

目指す看護師像



福井赤十字病院は、地域の求める「体と心にやさしい医療」に貢献します。

謙虚、誠実、感謝

副院長 兼
看護部長
真鍋 照美
TERUMI MANABE

「看護部長よりメッセージ」

福井赤十字病院は、赤十字の理念である「人道・博愛」の精神を基盤とした急性期病院です。看護部では、やさしい看護(知識・技術・笑顔)を実践するために、先輩看護師と相談しながら、創造性の高い看護を提供できる環境があります。また、新人教育や継続教育が充実しており、看護師一人ひとりが無理なく確実にステップアップできるサポート体制があります。

人として、看護師として、謙虚で誠実に、そして周りの人々に感謝しながら共に成長し、患者さんへやさしい看護を届けましょう。



病院概要

病 院 名 福井赤十字病院
所 在 地 〒918-8501
福井県福井市月見2丁目4番1号
TEL.0776-36-3630(代)
FAX.0776-36-4133
開設年月日 大正14年4月1日
院 長 小松 和人
許可病床数 477床

診 療 科 代謝・内分泌内科、精神科、脳神経内科、
呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、
血液内科、腫瘍内科、腎臓内科、
リウマチ・膠原病内科、小児科、
緩和ケア内科、消化器外科、乳腺外科、
整形外科、形成外科、脳神経外科、
呼吸器外科、心臓血管外科、皮膚科、
泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、
リハビリテーション科、放射線診断科、
放射線治療科、病理診断科、麻酔科、
救急科、歯科、歯科口腔外科、臨床検査科

職 員 数 職員数1,135名(うち看護職員577名)
令和8年1月1日現在

- ◆地域医療支援病院
- ◆地域がん診療連携拠点病院
- ◆紹介受診重点医療機関
- ◆地域災害拠点病院
- ◆原子力災害拠点病院
- ◆地域周産期母子医療センター
- ◆一次脳卒中センター
(PSCコア施設)
- ◆日本医療機能評価機構による
病院機能評価認定病院
(3rdG:Ver.2.0)
- ◆福井県ドクターヘリ受入病院

Cover Model

患者さんに寄り添い
信頼される看護師になる

様々な診療科の患者さんが入院しており、看護の難しさや業務の大変さを感じる時もあります。しかし患者さんとの対話を大切にして、患者さんの思いを汲み取ることができるように努めたいです。

2-6病棟(呼吸器内科、呼吸器外科病棟)
長尾 日詩さん HINATA NAGAO
(敦賀市立看護大学卒)



あなたの仲間がここにいる。 ～新入職員からのメッセージ～



丁寧さの中に
安心と信頼を

2-4病棟(産婦人科病棟)
大浦 桃那さん
MOMONA OOURA
(名古屋医専卒)

福井赤十字病院を選んだ理由は？

当院の就職説明会に参加し、手厚い新人教育と多職種で協働し学べる環境に魅力を感じました。当院で臨機応変に対応できる力を身に付けて人々に寄り添える看護師・助産師として地域貢献したいと思ったからです。

部署のいいところは？

2-4病棟は主に産婦人科・乳腺外科の患者さんを対象とした女性病棟です。出産や手術、化学療法など多様なケースに関わることで判断力や技術を磨き、母子や女性に安心を届ける看護ができる、やりがいのある部署だと思います。

部署の大変なところは？

命の誕生からターミナルケアまで幅広く対応する病棟のため、気持ちの切り替えは大切だと感じています。その分、入院から退院後まで不安なく過ごせるよう、日々の傾聴や寄り添いを大切に過ごすよう心がけています。

どんな看護師になりたい？

2-4病棟の先輩方のように優しく明るく、頼りがいがあり、どのような患者さんにおいても適切に臨機応変に対応できる看護師になりたいと思います。また、妊娠から産褥期において継続的な育児支援を行え、妊婦さんが安心して出産できるようにサポートできる助産師になりたいと思います。

看護師を目指す人に一言

最初は不安や戸惑いを感じることもあると思いますが、患者さんから学ぶことはとても多く、日々成長を感じながら看護を实践できるとてもやりがいのある仕事です。一緒に頑張りましょう！

一日のスケジュール



8:30
今日の担当患者さんに
挨拶をします



9:00
患者さんに点滴を実施します



13:00
今日は沐浴指導を
行います



15:00
タイムリーに看護記録を
記載します



どんなときも患者さんを
一番に考えられる
看護師でいたい！

2-7病棟(整形外科病棟)
藤元 裕晴さん
YUSEI FUJIMOTO
(福井市医師会専門学校卒)

福井赤十字病院を選んだ理由は？

学生の頃に説明会に参加した際、充実した教育体制やローテーション研修があることを知りました。また、実習を通して優しい先輩方の雰囲気に触れ、自分もここで学びながら成長したいと思い、当院を選びました。

部署のいいところは？

看護師一人ひとりが優しく、分からないことがあれば気軽に相談できる温かい雰囲気があります。また、患者さんに寄り添い、一人ひとりの状況に応じた丁寧なケアを実践する先輩方とともに働くことができます。

部署の大変なところは？

整形外科は患者さんの数が多く、一人ひとりの状況に応じた臨機応変な対応が求められるため、難しさを感じることもあります。術後の観察も多く変化を捉えて対応することが求められますが、判断力や観察力をしっかりと養うことができます。

どんな看護師になりたい？

専門的な知識や技術を身につけ、質の高い看護を提供するとともに、患者さんの身体面だけでなく、心理面にも寄り添い、入院生活を少しでも前向きに過ごしていただける看護師を目指しています。

看護師を目指す人に一言

看護の現場では学ぶことも多く日々大変なこともありますが、患者さんからいただく感謝の言葉が大きな励みになります。辛いこともありますが、やりがいや成長を感じられる仕事です。支え合いながら、ぜひ一緒に頑張りましょう！

一日のスケジュール



9:00
夜勤者から
申し送りを受けます



10:00
情報共有しながらケアを実施
します



12:00
食事介助を行います



15:00
ゾーン内の先輩と
デブリーフィングを行います



看護師として
成長できたことは？

寄り添う看護と 大切に

2-5病棟(混合病棟)

酒井 希望

NOZOMI SAKAI

2-5病棟は感覚器の混合病棟で、短期から長期まで多様な患者さんが入院されており、幅広い知識と柔軟な対応が求められます。限られた入院期間の中でも、患者さんの些細な変化に気づき、安心して治療に臨めるように支援する事を心がけています。また、患者さん一人ひとりの思いに耳を傾け、退院後の生活を見据えた個別性のある看護を提供できるようになったことは、自身の成長の一つだと感じています。現在はプリセプターとして後輩の指導にも携わり、共に学びながら自己の看護を振り返る機会としています。今後も“丁寧に寄り添う看護”を大切にしていきたいです。



上司からのコメント

入退院が多く慌ただしい業務の中でも、常に落ち着いて患者さん目線で優しく対応しています。患者さんやご家族に丁寧にに関わり、接遇GOODカードをいただくなど、信頼も厚いです。



看護師の楽しさは？

患者・家族の立ち場に立ち 心に寄り添う

中央手術室・滅菌室

大井 麻寛

MAHIRO OOI

看護師の楽しさは、患者の命と機能の回復を間近で支えられることです。脳神経外科病棟では、患者さんが少しずつ話せるようになったり動けるようになったりする姿を見守れることが大きな喜びでした。患者さんが回復して笑顔を見せてくれたとき、自分の関わりが誰かの支えになったと実感できる瞬間は何よりのやりがいです。重症患者のケアは緊張の連続でしたが、チームで連携しながら命を守る達成感がありました。現在は手術室で勤務しており、患者さんが麻酔から目覚めて、無事に手術を終え回復していく姿を見届けことがやりがいです。高度な医療技術を学び、自身のスキルを磨けることも手術室看護師ならではの楽しさです。



上司からのコメント

明るく前向きな姿勢で新しい環境にもすぐに溶け込み、私生活と仕事を両立しながら着実に成長しています。手術室でも前向きな学びの姿勢が魅力で今後の活躍が期待できる看護師です。



キャリアアップを
目指すなら？

一步一步 着実に

感染管理認定看護師

石田 尚子

TAKAKO ISHIDA

認定看護師を目指したきっかけは、現場で生き生きと活動する先輩の姿に憧れたことです。専門知識や技術をもとに、自信をもって判断しスタッフと共に考え行動する姿に「自分もこうなりたい」と感じました。感染管理認定看護師として資格取得後は、病院全体を感染の視点で把握・分析し、必要な対策の調整に関わる立場として活動しています。患者さんやスタッフを感染から守るため、感染管理体制の向上に少しでも貢献できることにやりがいを感じています。学び続ける大変さはありませんが、成長を実感しております。看護の専門性をさらに深めたい方には、ぜひ認定看護師を目指すことをおすすめします。



上司からのコメント

院内ラウンドによる医療現場の感染リスクの把握と指導、職員研修、地域講座など幅広く活躍。穏やかさの中に信念を持ち、確実に実践する姿はとても頼もしいです。



仕事と家庭の両立は？

担当看護師で良かった と思われる看護師になる

2-8病棟(消化器センター)

山岸 恕奈

YUKINA YAMAGISHI

私は育休復帰時、仕事と育児の両立に不安を感じることもありましたが、育休終了し復帰時には、経験のある部署に配属されたこともあり、先輩や同期に分からないことを気軽に聞ける環境でとても心強かったです。育休中に電子カルテが更新され不安もありましたが、スタッフが丁寧に指導してくださったり、時短勤務への配慮のおかげで働きやす感じています。また、院内託児所を利用し、退勤後すぐに迎えに行くと、子供が私を見つけた時の笑顔が癒しになり仕事を頑張るって良かったと思います。今後も職場や家族など周りの支えを受けながら、看護師として母として日々成長していきたいです。



上司からのコメント

復帰後も、家庭と仕事を両立しながら、忙しい中でも笑顔で患者さんに丁寧に寄り添っています。責任感が強く落ち着いていて、とても頼りにしています。



先輩看護師に聞いてみた。

どうして 福井赤十字病院を 選んだの？

※アンケート結果より



1位

新人教育がしっかりしている



研修期間には、新入職者全員での集合研修で、知識・技術を学びます。同期との絆が深まります。



研修後も先輩看護師が必ずフォローしてくれるので、新人の期間も安心して成長していける。



2位

病院の印象が良かった



職種をこえていつもお互いに助け合いながら医療を提供しており、患者さんに対して優しく接している。

栄養サポートチームや褥瘡対策チームなど11の専門医療チームが活動しています。多職種が協働してよりよい医療を提供しています。

3位

災害看護に興味がある



災害医療は赤十字の使命です。東日本大震災や、熊本地震、広島豪雨災害、南越前町豪雨災害、能登半島地震、能登半島大雨災害など多くの災害に救護班を派遣してきました。また、福井県での災害時にも対応できるよう、毎年病院全体で災害対応訓練を行っています。

福井赤十字病院は災害医療に力をいれている。



将来、県内外の災害現場で被災者のために活動したい。

あなたを育む道がある。～新人看護師の1年～

悩んだって迷ったって、
落ち込んだって大丈夫！
当院独自の充実の支援制度で
あなたの成長を応援！

入職時研修

日本赤十字社職員としての基礎力を身につけます。



新卒看護師臨床研修

多くの部署をローテーションし、臨床現場で看護実践を学びます。夜勤見学研修もあり、夜勤のイメージがしやすくなりました。



レベルI教育

1年目の研修で勤務時間内に受講します。看護実践に必要な基礎的知識・技術を学びます。



振り返り研修

節目節目に同期で語りあいます。特に入職後3か月目は、同期入職者全員で研修を行います。最近の様子や気持ちを共有して「みんな同じ、がんばってるんだな」とわかったり、自分の成長に気づき、「また明日から頑張るぞ!」と思える研修です。



面接

定期的に上司やプリセプターと面接をして、自分の成長を確認します。



スタッフ全員で、あなたの成長を見守ります。

新卒の支援体制

当院では、臨床研修中は新卒看護師を「研修生」と位置づけています。

新人看護師の成長への支援を、患者さんや職員にも、ポスターでお知らせしています。一年間を通して、多くのスタッフが成長を支援してくれます。

春(4月～5月)

「朝起きて、職場に来て、働いて、帰る」の生活に慣れる期間です。学生から社会人になり、看護師としてできることが増えていきます。

夏(6月～8月)

部署配属となり、同期や先輩に支えてもらって成長していきます。

秋(9月～11月)

徐々に自信がついてきますが、課題も感じる時期。先輩や上司に助言をもらってステップアップです。

冬(12月～3月)

1年間の成長を十分感じます。もう新卒を迎える先輩の顔になっています。

入職1年目の主な研修一覧	月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1～3
	内容	赤十字救急法 基礎講習 看護職の倫理綱領 入院時の看護 吸引 感染管理Ⅰ…標準予防策 呼吸ケア…酸素療法 外来看護 認知症の人とのコミュニケーション 血糖測定とインスリン注射 皮膚排泄ケアⅠ…褥瘡予防 嚥下Ⅰ…食事介助 経腸栄養法+経腸栄養剤について 移動・移乗の介助 与薬と看護 輸血と看護 輸液ポンプ・シリンジポンプの取り扱い 導尿・膀胱留置カテーテル法 採血・皮下・筋肉・点滴注射 薬剤使用上の注意点 医療安全Ⅰ…①医療安全の基本 クリニカルパスシステム 看護過程Ⅰ 看護職と看護補助者の協働 1カ月の振り返り	看護過程Ⅰ 2カ月振り返り	修了式+辞令交付式	重症度 医療・看護必要度 3カ月多職種合同研修 静脈留置針	赤十字概論 国際人道法、赤十字原則 赤十字概論 日本赤十字社の活動と課題 メンタルヘルス	救急看護Ⅰ…BLS アナフィラキシー対応 抗がん剤の取り扱い 緩和ケア…エンゼルケア メンタルヘルスフォローアップ	医療安全Ⅰ…②多重課題への対応	6カ月振り返り	チームメンバーの役割 グローバルヘルスⅠ(国際保健)	1年間の振り返り キャリアを考える

あなたを輝かせる道がある。～キャリア・スキルアップ支援体制～

赤十字施設のキャリア開発ラダー

	実践者	管理者	国際	教員
V	病院単位で活躍できる者	管理Ⅳ	国際Ⅳ	教員Ⅳ
		管理Ⅲ	国際Ⅲ	教員Ⅲ
Ⅳ	看護部単位で活躍できる者	管理Ⅱ	国際Ⅱ	教員Ⅱ
		管理Ⅰ	国際Ⅰ	教員Ⅰ
Ⅲ	病棟単位で活動できる者【リーダー】			
Ⅱ	病院内で自立して看護活動ができる者			
Ⅰ	指導や助言を得ながら看護活動ができる者			

赤十字施設のキャリア開発ラダーとは、赤十字施設の看護職が、段階的に看護実践能力を向上させ、看護職員一人ひとりが目標をもってキャリアを積み重ねていくことを支援する継続教育システムです。また、キャリアマップは、キャリア実現に必要な地図として活用します。看護師にとっては「将来どんな看護師になりたいのか、そのためにどのような研鑽を積んでいくのか」を描くための地図となり、看護管理者にとっては「スタッフの描く将来像を知り、どのように支援するか」を考えるための地図となります。

経験年数	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目	15年目	20年目	25年目	30年目	35年目	41年目
年齢	22歳	23歳	24歳	25歳	26歳	27歳	28歳	29歳	30歳	31歳	36歳	41歳	46歳	51歳	56歳	62歳

ライフサイクルイベント	就職	部署異動	結婚・出産・育児	退職
				介護・身体的変化

キャリア開発の方向性	<input type="checkbox"/> 赤十字科目研修 <input type="checkbox"/> 救護員としての赤十字救護員	ジェネラリスト：場に応じた知識・技術・能力を発揮できるナース・オールラウンド スペシャリスト：保健師・助産師 認定看護師・認定看護管理者・専門看護師・特定行為研修・ケアマネジャー・DMATなど 看護教育：看護専門学校 看護大学 養護教諭 国際救護：国際救護に関する研修 国際救護活動 看護管理：看護主任 看護係長 看護師長 看護副部長 看護部長 行政・起業
------------	--	--

ラダー取得時期と機能開発	実践者ラダーⅠ取得に挑戦！ <input type="checkbox"/> 夜勤メンバー	実践者ラダーⅡ取得に挑戦！ <input type="checkbox"/> 学生指導 <input type="checkbox"/> 目標管理（メンバー） <input type="checkbox"/> 委員会（副） 取得可能な資格：輸液・シリンジポンプ修了者 院内実践リーダー看護師（6分野）/エキスパートIVナース 学習の機会：大学院/実習指導者講習会/赤十字講習指導員養成講習	取得可能な資格：看護主任/認定看護師/専門看護師/特定行為研修等
	実践者ラダーⅢ取得に挑戦！ <input type="checkbox"/> チームリーダー <input type="checkbox"/> プリセプター <input type="checkbox"/> QC活動 <input type="checkbox"/> 委員会（主）（メンバー可） <input type="checkbox"/> 看護実践発表 取得可能な資格：看護主任/認定看護師/専門看護師/特定行為研修等	実践者ラダーⅣ取得に挑戦！ <input type="checkbox"/> ディリーダー <input type="checkbox"/> 固定チーム（主） <input type="checkbox"/> チーム医療活動 <input type="checkbox"/> 病院委員会活動 取得可能な資格：看護主任/認定看護師/専門看護師/特定行為研修等	実践者ラダーⅤ取得に挑戦！ <input type="checkbox"/> 赤十字活動（救護班活動、救護訓練、赤十字講習会・支部活動協力他）
	国際ラダーⅠ取得に挑戦！ <input type="checkbox"/> 本社の定める学会への登録・参加	国際ラダーⅡ取得に挑戦！ <input type="checkbox"/> 国際救護実績	

教育研修推進室からの一言

社会状況の変化に伴う医療への課題は多くなり、看護職の専門性の発揮が期待されています。当院では、それらに対応できる看護師・助産師の育成を目指しています。

新人看護師として入職してから継続教育は、みなさんの不安や緊張に合わせ、階段を上るように体制を整えています。また、看護職だけでなく、多職種との繋がりも大切に、不安や悩みを共有できる仲間づくりにも力をいれています。

看護師・助産師として働くということは大変なこともあります。その中でも、楽しさややりがいを見つけ、みなさんのペースで成長できるよう、教育研修推進室が支援していきます。

素直に
真面目に
誠実に

教育研修推進室
看護副部長
内田 一美
KAZUMI UCHIDA

赤十字の災害研修

日本赤十字社の医療施設等に看護師として3年勤務する中で、一定の救護訓練・教育を受講します。



救護員任命式

災害救護の実績

- 2011年3月 東日本大震災
- 2016年4月 熊本地震
- 2018年7月 広島豪雨災害
- 2019年11月 長野豪雨災害
- 2022年8月 福井県南越前町豪雨災害
- 2024年1月 能登半島地震
- 2024年9月 能登半島大雨災害



- 常備救護班
- DMAT班
- こころのケア班



専門・認定看護師の活動

当院は現在、3領域の専門看護師3名と16領域の認定看護師25名あわせて28名（令和8年1月現在）が勤務しています。各領域の専門性を活かして幅広く活動し、院内の専門医療チームでも大きな役割を担っています。また、院内だけにとどまらず、学会発表、専門誌の執筆、地域の講演会や他施設への出前講座など院外での活動も積極的に行っています。

- 【専門看護師】
- がん看護
 - 災害看護
 - 老人看護
- 【認定看護師】
- 感染管理
 - クリティカルケア
 - がん化学療法看護
 - 皮膚・排泄ケア
 - 救急看護
 - がん性疼痛看護
 - 緩和ケア
 - 手術看護
 - 集中ケア
 - 乳がん
 - 呼吸器疾患看護
 - 慢性呼吸器疾患看護
 - 慢性心不全看護
 - 摂食・嚥下障害看護
 - 訪問看護
 - 認知症看護



当院の専門チーム医療

- 栄養サポートチーム（NST）
- 摂食嚥下支援チーム
- 褥瘡対策チーム
- 緩和ケアチーム（PCT）
- 呼吸ケアサポートチーム（RST）
- 認知症ケアチーム
- 排尿ケアチーム（CST）
- 早期離床・リハビリテーションチーム
- 抗菌薬適正使用支援チーム（AST）
- 院内感染対策チーム（ICT）
- ラピッドレスポンスチーム（RRT）

あなたが活躍する場所がある。 ～職場環境～

待 遇

勤務時間

週38時間45分(週休2日)
変則2交代勤務
[日勤] 8:30～17:00 [夜勤] 15:50～翌日9:30

給 与

【月給モデル】
4年制看護大学卒業者 326,400円(3年制看護過程卒業者 321,700円)
(時間外5時間、夜勤3回の場合)
※上記に、通勤手当、住居手当、扶養手当等が加算されます。
※期末・勤勉手当 年2回あり
※年1回定期昇給あり

休 暇

年次有給休暇、産前・産後休暇、育児休業
特別有給休暇(結婚・忌引・永年勤続休暇、介護休暇、子の看護休暇など)

社会保険

健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険など

福利厚生について

日赤グループ独自の福利厚生制度あり

- 慶弔見舞金(結婚祝い金、出産祝い金、弔慰金など)
- 日赤グループ保険(生命保険・医療保険・日赤積立年金など)
- 確定給付企業年金
- 永年勤続記念品(旅行券)

施設設備

- 職員食堂



その他、そばや院長オススメの「おろしラーメン」等もあります。

心にゆとりを持ち、前向きな気持ちで働けるよう職場環境の充実を図っています。

施設設備

- 院内保育施設(就学前までの子) 病気のお子様も別室でお預かりします。



すぐ迎えに行けるため便利。
発熱などの緊急時も
すぐ対応できて助かります。

- 職員用図書室



医学関連雑誌が充実しており、
落ち着いて勉強ができます。

- 職員寮 ワンルームタイプ (月額22,000円)



徒歩5分～15分圏内
(裏面アクセスマップ参照)

院友会(病院職員で組織する互助会)

- 部活動

バレーボール部、テニス部、卓球部、
フットサル部、バスケットボール部、野球部、マラソン部、
写真部、囲碁部



赤十字スポーツ大会(中部ブロック、全国)



- レクリエーション

ゴルフコンペ、釣り、お菓子作りや
フラワーアレンジメント教室等の開催、
観劇・映画・コンサート等のチケット補助、院内誌発行等



ぶどう狩り&BBQ



しめ縄
プリザーブド
フラワー教室

- 職員旅行



ベストシーズン初夏の上高地散策と
帝国ホテルランチ



牧歌の里で飛騨牛ランチと
下呂温泉小川屋で贅沢湯旅



ディズニー・クリスマス



冬の王者「越前かに」を味わう

- 診療見舞金制度(当院を受診する際に、医療費が助成されます)